

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัว

ปีงบประมาณ 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 9 เมษายน 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

1. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://nongwa.go.th//dxupload/b379ea017de5932d5.pdf>

2. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://nongwa.go.th//dxupload/1777403df7f722b41.pdf>

3. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://nongwa.go.th//dxupload/d54f3f94bbabbd7fe.pdf>

4. แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

URL ที่เผยแพร่ <https://nongwa.go.th//dxupload/4b874b3cc8f0c7a19.pdf>

การดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัว

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการ ดำเนินงาน

ขั้นตอนการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

1. รายงานตำแหน่งว่างและขออนุมัติสรรหา
2. จัดทำประกาศรับสมัครและประชาสัมพันธ์
3. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา และ คณะกรรมการอื่นที่เกี่ยวข้องในการสรรหา
4. รับสมัคร
5. ตรวจสอบคุณสมบัติ
6. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

7. ประชุมคณะกรรมการออกข้อสอบ
8. ออกข้อสอบ/สอบข้อเขียน/สอบสัมภาษณ์
9. ตรวจข้อสอบ
10. ประกาศผลผู้ผ่านการสรรหา
11. รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดฯ
12. ออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง(หลังจาก ก.อบต.จังหวัดฯ มีมติเห็นชอบแล้ว)
13. จัดทำประวัติและทำสัญญาจ้าง

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหว่า กำหนดให้มีแบบทดสอบในหัวข้อมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับการสอบคัดเลือกพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหว่า ตัวอย่าง เช่น

1. จริยธรรม หมายถึงข้อใด

- | | |
|--------------------------|--------------|
| ก. ธรรมที่เป็นข้อปฏิบัติ | ข. คำสั่งสอน |
| ค. หลักปฏิบัติในทางศาสนา | ง. ถูกทุกข้อ |

2. ความสัมพันธ์ของคุณธรรมและจริยธรรมหมายถึงข้อใด

- | | |
|----------------------------|-------------------------------------|
| ก. เป็นเรื่องเดียวกัน | ข. เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกัน |
| ค. เป็นเรื่องการทำของบุคคล | ง. เป็นเรื่องที่อยู่ในจิตใจของบุคคล |

3. พฤติกรรมเชิงจริยธรรม หมายถึงข้อใด

- ก. การแสดงพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของสังคมและปฏิเสธการแสดงพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของสังคม
- ข. เบื้องหลังการกระทำของบุคคลใช้เป็นเกณฑ์ในการเลือกกระทำ
- ค. ความรู้สึกต่อพฤติกรรมต่างๆ ในทางที่ชอบหรือไม่ชอบ
- ง. ไม่มีข้อถูก

4. ข้อใดควรปฏิบัติ

- ก. ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี
- ข. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อดังค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ
- ค. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาด ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ง. ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ

5. ค่านิยมทางจริยธรรม หมายถึงข้อใด

- | | |
|----------------------------------|--------------------------------|
| ก. ทำให้เกิดความรับผิดชอบชั่วดี | ข. ทำให้เกิดความซาบซึ้ง |
| ค. ทำให้เกิดความรักความเข้าใจกัน | ง. ทำให้ชีวิตและร่างกายอยู่รอด |

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหว่า มีความตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนา
2. ร้อยละ 80 ของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหว่า ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหว่ามีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

นำข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหว่า เป็นหัวข้อในการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานในองค์กร

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ควรมีการให้ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

คุณธรรมและจริยธรรมเป็นหลักในการบริหารงานทุกระดับตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ จนถึงระดับผู้บริหาร ดังนั้น การนำพฤติกรรมคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดให้เป็นองค์ประกอบของหลักเกณฑ์การประเมิน อาทิ การสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเข้ารับราชการ การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น การโอน ย้าย หรือการปฏิบัติราชการ เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อใช้เป็นหลักในการปฏิบัติตนเพื่อลดปัญหาการกระทำผิดวินัย และป้องกันปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน

ผู้รายงาน



(นายภัทรกร คำมอน)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหว่า รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหว่า

ผู้บังคับบัญชา



(นายสมชาย โคตรสาลี)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหว่า